

これからの業績回復期に向け、人材確保・定着に待ったなし!

社員が定着し成長する「責任等級制賃金制度」

～社長の“想い”が伝わり、社員のヤル気と生産性を高める賃金制度の確立～

コロナ禍から経済が正常化し、企業が業績を回復させる上で、人材の確保・定着が欠かせません。大手企業はジョブ型雇用を促進し多様な人材の確保を図っていますが、従業員規模や事業展開力等が大手と異なる中小企業では、ジョブ型雇用の導入・運用はハードルが高いものです。

中小企業がとるべき人事戦略は、様々な職務を高い次元で遂行し、長きにわたって生産性向上に寄与する「人財」を一人でも多く育てることに尽きます。そのためには、社員がモチベーションを維持・向上させながら安心して仕事に取り組める、「真の実力主義による賃金制度」を構築しておく必要があります。

本講座は、自社の課題を明らかにし、社員にとって最も関心の高い賃金処遇の改善方法を探る1日セミナーです。全国6,700社以上が導入し、企業の発展・拡大を支え続ける「責任等級制賃金制度」のエッセンスを解説します。人材確保・定着に悩む中小企業経営者・人事担当者の皆様は、ぜひご参加ください。

【開催概要】 感染症対策のため、参加者同士の間隔を十分に空けたレイアウトで実施します。

《日 時》 8月4日(木) 10:00～16:00

《会 場》 浅草橋ヒューリックカンファレンス

東京都台東区浅草橋1-22-16 ヒューリック浅草橋ビル3階

◇JR総武線「浅草橋駅」徒歩1分 / 都営浅草線「浅草橋駅」徒歩3分

《講 師》 賃金管理研究所 チーフコンサルタント 高橋 智之

《受講料》 30,000円/名(税込)

【セミナーカリキュラム】

1. 【現状分析】 自社の課題はどこにあるのか?
◇社外(地域相場)との比較、社内バランスの確認から、わが社の問題点を探る
2. 【責任等級制度】 役割責任の大きさや難易度を基準に等級を組み立てる
◇職能資格、職務、責任…各等級制度を比較。責任等級制度が中小企業に最適な理由とは?
3. 【基本給】 所定内給与の“基幹”となる、もっとも重要な給与項目
◇責任の大きさは基本給が表す ◇賃金テーブルに隠された“優秀社員を適切に処遇する”仕組み
4. 【昇給制度】 真の「実力昇給」制度が社員のモチベーションを長期にわたり支える
◇社員のモチベーションと昇給の関係性 ◇仕事力の伸び(能力発揮度)に連動した昇給ルール
5. 【手当】 手当は必要最低限のものに絞り、支給目的や基準のあやふやなものは作らない
◇役付手当の支給額設定ポイント ◇家族手当は中小企業こそ活用すべき手当の代表
6. 【賞与】 半期ごとの利益還元策の効果を最大限に引き出す
◇限られた賞与原資を有効的に配分する“等級別・成績評語別配分法”



FAX 03-3953-6697

参加申込書

セミナー名： 社員が定着し成長する「責任等級制賃金制度」
開催日時： 2022年8月4日（木）10:00～16:00
開催場所： 浅草橋ヒューリックカンファレンス

貴社名	TEL
	FAX
所在地 〒	
所属・お役職	お名前

※いただきました個人情報については、本セミナーの運営・事務連絡および当研究所からのご案内のみに使用させていただきます。

【お申込み方法】

上記の参加申込書にご記入の上、FAXにてお申込みいただくか、弊社HPよりお申込みください。

賃金管理研究所（FAX）03-3953-6697

セミナーHP <https://www.chingin.jp/seminar202208/>

- * お申込み確認後、受講証、会場案内図、ご請求書を発送します。
- * 受講料は、開催日前日までのお振込みをお願いいたします。
- * 同業他社様からのお申し込みはお断りさせていただく場合がございますので、あらかじめご了承ください。

セミナーHP



【キャンセル料について】

- * 8月2日（火）17:00まで・・・キャンセル料不要（0円）
- * 上記以降のキャンセルや当日のご欠席につきましては、受講料の全額を請求させていただきます。

【お問い合わせ先】

株式会社賃金管理研究所 〒161-0033 東京都新宿区下落合3-17-25
TEL：03-3953-6761 FAX：03-3953-6697 e-mail：info@chingin.jp